Limoco news

Nieuwsbrief voor klanten, medewerkers en relaties
Jaargang 18 - Nr. 2 - December 2025



50

Jubileumnummer 1975 - 2025

IN DIT SPECIALE JUBILEUMNUMMER

3 Edito

4 Jan Stinkens maakte van Limoco een rendabel familiebedrijf

6 Een levenslange loopbaan bij dezelfde baas?
Bij Limoco is dat géén uitzondering!

8 Klant van het eerste uur: Lemahieu Group
“Limoco is een partner in onze groei“

9 Partner van het eerste uur: VDL Industrial Products
“Waarden van een familiaal bedrijf behouden“

10 Rik Klerkx richtte in 1975 Limoco op, in zijn garage

11 Van Limburgse Montage Compagnie tot turnkey partner
voor industriële projecten

13 Showroom voor residentiële ventilatie

14 Woningventilatie, waar het voor Tim begon en waar Pieter
zich helemaal in zijn sas voelt

15 8,8 Miljoen Euro geïnvesteerd in de afgelopen 20 jaar

18 Onze teams

19 Tim Stinkens: “Dankzij onze ervaring kunnen wij een grotere rol spelen“

20 Lisette, Sarah en Sabrina,
de vrouwen naast vader en zonen Stinkens

22 Mallorca was geweldig!

Limoco NV
Industrieweg Noord 1141,
3660 Oudsbergen
T +32 (0)89 85 55 21
info@limoco.be
www.limoco.be

50 jaar
Limoco, daar zijn wij trots op!

Beste lezer,

27 oktober 2025 was een bijzondere dag. Precies 50 jaar eerder, op een herfstdag in 1975, werd Limoco opgericht door Rik Klerkx. Zijn garage was al snel te klein en in 1978 bouwde hij een bedrijfshal op het industrieterrein in Opglabbeek.
Nu, 50 jaar later, is Limoco nog steeds een gevestigde waarde op dezelfde plek. De hal werd al tig keren uitgebreid en aan de straatzijde pronkt een statig kantoorgebouw.

Ook binnen de bedrijfsmuren is danig wat veranderd in de loop der tijd. Na de overname door Jan Stinkens in 2004 is Limoco uitgegroeid tot een gevestigde waarde in de sector van industriële ventilatie, stofafzuiging én residentiële ventilatie.
Jan is intussen (officieel) met pensioen en probeert hetgeen hij opgebouwd heeft, los te laten. Sinds 2019 is het bedrijf immers in goede handen bij zoon Tim en ook de jongste zoon Pieter heeft zijn plek gevonden bij Limoco.

Verschillende mensen die een groot stuk van het bedrijfsverhaal van Limoco van dichtbij hebben geschreven zien worden, vertellen daarover in deze nieuwsbrief.

We zijn trots dat Limoco vandaag een gezond, rendabel bedrijf is met 50 medewerkers.

Het is met veel plezier dat we u een inkijk geven in ons bedrijf in deze dikke jubileumeditie van onze nieuwsbrief.

De reportage van de jaarlijkse familiedag is voor deze gelegenheid een verslag van de reis die we in september met ons ganse team maakten naar Mallorca!

Het jaar 2025 loopt daarmee naar zijn einde en dus wensen we u prettige feestdagen en veel leesplezier!

TIM en JAN STINKENS



Jan Stinkens maakte van Limoco een rendabel familiebedrijf



Jan Stinkens was amper 20 jaar oud toen Limoco in 1975 opgericht werd. In de 50 jaar die tussen de oprichting en vandaag liggen, heeft Jan heel wat waters doorzwommen. Hij startte zijn loopbaan in de steenkoolmijn van Eisden, waar hij een functie had bij de elektrische dienst. Alhoewel de mijn van Eisden in 1986 dicht ging, had Jan de zekerheid dat hij er nog 9 jaar mocht blijven werken. Maar Jan keek vooruit en koos ervoor om zijn eigen weg te gaan.

"Het is een voorrecht om elke dag je kinderen bij je te hebben"

Jan: "Eigenlijk mocht ik niet vertrekken in de mijn, maar ik besliste om toch te gaan, ook al kostte me dat geld doordat mijn vertrekpremie een stuk lager was dan wanneer ik tot het einde van de termijn zou blijven. Ik ging bij mijn schoonvader werken die houtbewerkingsmachines verkocht. Echter, niet lang daarna, in 1988, gebruikte ik mijn premie van de mijn om de firma JADI op te richten en tweedehandsmachines voor houtbewerking te herstellen en weer te verkopen. Tot Jean Van Belle, verdeler van Weinig houtbewerkingsmachines, kwam aankloppen. Hij kwam bij veel grote bedrijven en het was hem opgevallen dat daar overal veel problemen waren met de stofafzuiging. Hij stelde voor dat ik me daarin zou specialiseren en zo is de samenwerking met de firma Van Belle begonnen. Vandaag heeft Limoco nog altijd een goeie band met het bedrijf, dat ondertussen geleid wordt door Rudi Van Belle, de zoon van Jean."

"Een raad die Jean Van Belle me gaf, was dat ik op zoek moest naar het beste filtermateriaal in de markt. Zo is JKF in beeld gekomen en ook met hen werken we vandaag nog steeds samen. De eerste klant bij wie we samen het totale plaatje 'machine + stofafzuiging' aanboden, was de firma Lemahieu. Toen geleid door Tony Lemahieu, vandaag doen we nog steeds zaken met zijn zoon Mike."



"Zoals veel bedrijven ben ik als zelfstandige begonnen in mijn bureau thuis. Rudi Geerits was mijn eerste medewerker. We zijn een aantal keer verhuisd, omdat het thuis te klein werd. Eerst zaten we in een kippenstal en daarna huurden we een grotere hangar voor ons materiaal en containergebouwen als kantoor. In die periode is ook Marc Cuppens erbij gekomen. We hielden ons vooral bezig met engineering opdrachten. Voor de productie van de materialen werkten we o.a. samen met Limoco."

"Ondertussen spreken we van het jaar 1995, toen de gebroeders Leenders Limoco overgenomen hadden van oprichter Rik Klerkx. Zij vroegen mij om hulp, aangezien de zaken niet liepen zoals ze verwacht hadden. Samengevat, het was een puinhoop. Enkel omdat ze bleven aandringen en onder mijn voorwaarden heb ik toegezegd om een deal te sluiten en met JADI aandeelhouder van Limoco te worden. Rudi, Marc en de monteurs zijn mee overgestapt naar Limoco. Maar het bleef rommelen en ik voelde dat de zaken financieel niet klopten."



"Met de hulp van de financiële experten van Deloitte (ook zij zijn vandaag nog onze vertrouwenspartner) is een Italiaanse zakenpartner mee aan boord gekomen en zijn de broers Leenders eruit gestapt. Maar nog waren de problemen niet van de baan, integendeel. De cijfers waren allesbehalve rooskleurig. Enkel de afdelingen stofafzuiging en ventilatie bleken rendabel te zijn."

"In die tijd werkten we mee aan een groot project met heel wat andere aannemers en onderaannemers. Eén van die partners ging failliet en toen zag het er ook voor Limoco heel erg benard uit. Opnieuw met de hulp van Deloitte en na lang onderhandelen kon ik een deal sluiten waarbij ik meerderheidsaandeelhouder zou worden. In 2004 kon ik ook de overige aandelen overnemen zodat ik in mijn eentje eigenaar werd van Limoco. Dat was dus eigenlijk de start van Limoco als familiebedrijf zoals we het vandaag kennen. Ondernemen is een mix van risico's, opportuniteiten, geluk en vertrouwen."

"In 2010 is zoon Tim ook bij Limoco komen werken. Oorspronkelijk hield hij zich bezig met de afdeling interieur (constructie van trappen), maar na de opening van ons nieuw kantoorgebouw hebben we beslist om die afdeling van de hand te doen. De ruimte die eigenlijk bedoeld was als showroom voor de trappen, hebben we dan ingericht voor onze nieuwe afdeling Woningventilatie, die vandaag geleid wordt door Jeffrey Lemmens en onze zoon Pieter. Voor mij als vader is het een voorrecht om elke dag mijn twee kinderen bij me te hebben!"

Berekende risico's en omringd door slimme mensen

"Ik heb inderdaad in de periode vanaf het instappen in Limoco met JADI tot de overname van Limoco in 2004 heel wat zware en risicovolle beslissingen genomen. Toch waren het altijd berekende risico's. Op elk moment, ook nadien en nu nog steeds, hebben we alle investeringen met eigen middelen betaald. Ondertussen hebben we een reserve opgebouwd. Ik heb me altijd volledig kunnen focussen op mijn werk. Mijn vrouw Lisette wist dat ik van maandagmorgen tot zaterdagmiddag geen tijd had en dat ze me niks moest vragen, tenzij er iets was met haar of met de kinderen. Zij heeft altijd voor het huishouden en voor de kinderen gezorgd."

"Een motto dat ik altijd gehanteerd heb en dat vandaag nog steeds gevolgd wordt bij Limoco, is dat we ons laten omringen door slimme mensen. Mensen die ons helpen met de 'rompslomp' waar we zelf minder vanaf weten, zoals de boekhouding, de verzekeringen, enz."

Altijd voor alles een oplossing

"Tim is eerst in het bedrijf gekomen en heeft het in 2019 ook officieel overgenomen. Maar voor mij blijft het toch zoiets als een tweede thuis. Dat familiaal gevoel willen we ook creëren én behouden voor onze medewerkers. Net zoals in een familie is er altijd voor alles een oplossing te vinden. We kennen een gemiddelde groei van 5% per jaar. Die groei verplicht ons wel om op een andere manier naar de markt én naar ons eigen bedrijf te kijken. Dankzij onze expertise worden we steeds vaker gevraagd om als hoofdcoördinator te fungeren in projecten bij grote bedrijven. Dat is een andere rol dan pakweg 20 of 30 jaar geleden, toen wij met onze stofafzuiging slechts een beperkt aandeel hadden in grotere, veel omvattende projecten. We zien ook verschuivingen in de markten van onze toepassingen. Zo zien we nog veel potentieel in bijvoorbeeld de voedingsindustrie, ook weer dankzij onze zeer specifieke expertise. Goeie mensen blijven vinden voor o.a. het atelier en in de montage, is een andere, grote uitdaging voor de toekomst."

Het geheim achter zoveel jarenlange samenwerkingen met klanten, leveranciers maar ook met medewerkers?

"Er zijn een aantal principes waar ik veel belang aan hecht. Wat je zegt moet je ook doen, is er zo één van. Dat is ook de reden waarom wij niet met verkopers werken. Wees rechttoe rechtaan met de klant. De klant moet weten wat je denkt en je moet niks zeggen wat niet klopt."

70 geworden dit jaar en tijd voor andere dingen?

"Ja, ik spendeer nog redelijk veel tijd bij Limoco. Op dit moment heb ik nog teveel aan mijn hoofd, maar dat zal wel minderen. Ik laat al veel los. Samen met Lisette spendeer ik veel tijd aan zee. We fietsen, met de hond in de hondenkar, we wandelen, doen een terrasje en genieten van kleine dingen. We kunnen doen waar we zin in hebben. Ik heb geprobeerd om te zorgen dat voor mijn kinderen het leven 'goed geregeld' is en daarin ben ik geslaagd. Ik zou het niet anders gewild hebben."

Een levenslange loopbaan bij dezelfde baas? Bij Limoco is dat géén uitzondering!

De uitdrukking 'tot het meubilair behoren' klinkt misschien een beetje oneerbiedig, maar eigenlijk klopt het wel voor een aantal medewerkers van het huidige Limoco. **Rudi Geerits** (rechts op de foto's) en **Marc Cuppens** (links) startten hun loopbaan bij Jadi, het bedrijf dat Jan Stinkens in 1987 oprichtte in de bureau bij hem thuis. Zij waren de eerste werknemers en zij volgden Jan sindsdien doorheen het ganse traject en zijn er nog steeds vandaag, bij Limoco.

Wat maakt dat mensen hun ganse leven voor dezelfde baas blijven werken?

Rudi: "Ik kwam van het leger en via een vriend hoorde ik dat Jan iemand zocht om hem te helpen bij het berekenen van de afzuigingen. Dat is vandaag nog steeds een belangrijk deel van mijn job. Ik ben iemand die niet gemakkelijk verandert. In het leven komen we allemaal wel eens in ruwe zee terecht, maar dat is voor mij geen reden om te verhuizen."

Marc: "Ik kwam via een interimkantoor bij Jadi terecht. Hier heb ik een maand mee gemonteerd en daarna heb ik Rudi vervangen toen die op huwelijksreis ging. Daarna heb ik 6 maanden bij Ford Genk gewerkt, maar dat lag me niet zo. Omdat het wel klikte met Jan Stinkens, ging ik nog eens langs bij hem. Hij was ondertussen bedrijfsleider bij Limoco en zij hadden nog een projectleider nodig. Wat mij vooral aanspreekt, is dat ik dicht bij huis werk en dat ik een gevarieerde job heb met veel vrijheid. Jan heeft altijd dicht bij de praktijk gestaan, in de field, zoals ze dat zeggen. Hij heeft vroeger nog in de steenkoolmijn gewerkt en dat weerspiegelt zich in zijn aanpak."







Rudi: "Inderdaad, bij Limoco worden problemen niet uit de weg gegaan, ze worden opgelost. Bij het maken van een installatie spelen veel factoren een rol. Soms komen er bij of na de montage factoren aan het licht die niet gekend waren of die een invloed hebben op de werking. Dan wordt gezocht naar een oplossing tot alles werkt zoals het moet. Dat is eigen aan Limoco en dat is ook de reputatie die het bedrijf door de jaren heeft opgebouwd."

Welke zijn de belangrijkste veranderingen die jullie doorheen zoveel jaren hebben zien gebeuren?

Rudi en Marc: "De technologische evolutie heeft onze manier van werken grondig veranderd. Enkele voorbeelden: vroeger werden technische tekeningen gemaakt op kalkpapier, nu is dat met professionele 3D CAD-software. Uiteraard gaat dat veel sneller en efficiënter. De stock in het magazijn werd bijgehouden in een boek, met potlood en gom. GSM's waren er nog niet, wij hadden een bieper mee als we op de baan waren. Als wij de ploegbaas moesten contacteren tijdens de dag, belden wij naar het bedrijf waar zij aan het werken waren. Zij moesten dan de ploegbaas laten terugbellen naar ons. Daar tegenover staat dan weer dat de maatschappij vandaag verwacht dat mensen continu bereikbaar zijn. Dat zorgt voor meer stress."

"Een grote verbetering t.o.v. vroeger is toch wel dat we vandaag de GPS hebben in de auto en dat we niet meer met een stratenplan de baan op moeten. Ondanks het feit dat het nu veel drukker is op de wegen, is het toch minder stresserend dan wanneer je je weg blindelings moet zoeken of wanneer je geen zicht hebt op de verkeerssituatie onderweg."

Ook voor **Johan Geerkens** (foto midden)**, Jacky Vandeurzen** (links) en **Nicole Jaeken** (rechts) is Limoco hun eerste en enige werkgever. Ze werken er sinds 1986. Johan als magazijnier, Jacky in het atelier en Nicole in de administratie. Een verschil met Rudi en Marc is dat zij tijdens hun loopbaan het bedrijf een aantal keer van eigenaar zagen veranderen.

Johan: “Limoco was in die tijd al een 'modelbedrijf' op het industrieterrein in Opglabbeek. Toen ik afstudeerde, hoorde ik er positieve dingen over via kennissen. Ik heb er gesolliciteerd en mocht er beginnen werken in het magazijn. Sinds de overname door Jan Stinkens is het bedrijf er zeker niet op achteruit gegaan, integendeel. Vandaag is Limoco een fijn familiebedrijf.”

Jacky: “Toen mijn legertijd achter de rug was, heb ik bij verschillende bedrijven gesolliciteerd. Limoco was het eerste bedrijf dat reageerde. Ik mocht er beginnen in het atelier en dat werk doe ik vandaag nog altijd. Het is op amper 3 km van huis, dus heel gemakkelijk voor mij.”

Nicole: “Dit overkomt je gewoon. In het begin ben je blij dat je onmiddellijk als schoolverlater aan de slag kan. Daarna, als er een gezin is, ben je blij met de financiële zekerheid. Wanneer het op bepaalde momenten minder goed gaat in het bedrijf, geef je er ook niet onmiddellijk de brui aan, simpelweg omdat het op zo'n momenten niet loyaal zou zijn naar de firma en de collega's toe. En zo kabbelen de jaren verder, met hoogte- en dieptepunten, maar wel nog steeds in een vertrouwd kader met collega's waar je dagelijks meer uren mee doorbrengt dan met je gezin.”

Ook zij hebben veel zien veranderen en evolueren doorheen de jaren.

Johan: “Tot 1998 hadden we geen computer en werd alles in het magazijn met de hand geschreven en bijgehouden. Er was één stockboek waarin de materialen voor de stofafzuiging werden bijgehouden. Met potlood en gom werden materialen bijgeschreven of uitgeschreven. Het boek lag altijd bij Jan op kantoor. Als we de stock moesten bijwerken, moesten we het boek daar gaan halen en daarna ook weer terug brengen. Die methode werkte. Toen de computers gekomen zijn, zijn we beginnen werken met Excel en Word. Dat was uiteraard een serieuze vooruitgang. Ondertussen is alles nog meer gemoderniseerd en geautomatiseerd.”

Jacky bevestigt dat er met de intrede van de computers veel veranderd en verbeterd is: “Vroeger werden stukken getekend op de tekentafel. De tekeningen waren op ware grootte en werden vervolgens uitgetekend op de grote platen die op de grond lagen. De stukken waren toen nog niet zo groot als hetgeen we vandaag maken in het atelier. De komst van de computer en van nieuwe machines was dus ook in het atelier een hele vooruitgang.”



Johan: “Ook in de communicatie met de klanten is er gelukkig veel veranderd. Bestellingen kwamen binnen met de telex, maar dat was enkel voor tekst. Bijhorende tekeningen werden per post verstuurd of ze werden gewoon binnengebracht bij Limoco. De fax bracht daarin al veel vooruitgang, want daarmee kon je ook tekeningen versturen. Dat was ook handig wanneer monteurs bijvoorbeeld vanop een werf bij een klant iets moesten doorgeven aan het atelier of aan het magazijn. Dankzij het mailverkeer en nu ook Whatsapp kan iedereen vandaag rechtstreeks communiceren.”

Nicole: “Ik heb vooral de secretariaatsomgeving meegemaakt. In de beginjaren werkten we op de administratie en boekhouding nog met een simpele elektrische typmachine waarop elke offerte, bestelling, factuur, rekeninguittreksel enz. werd opgesteld. Een fichebak met klanten- en leveranciershistorieken vormde het hart van de boekhouding, en nieuwe projecten werden ingeschreven in een groot boek. Alles gebeurde dus inderdaad handmatig. Behalve de planning. Daarvoor hadden we in het hele bedrijf één Commodore 64 computer en één matrix printer, waarop de planning dagelijks op A3 kettingpapier in zwart werd uitgeprint. De kleurcodes brachten we zelf met fluostift aan. Eigenlijk is niets meer te vergelijken met bijna 40 jaar geleden. Technologische revolutie noemen ze dat zeker?”

Klant van het eerste uur: Lemahieu Group “Limoco is een partner in onze groei“

Lemahieu, een naam die klinkt als een klok in de houtindustrie. Al sinds 1911 is het familiebedrijf actief als importeur van hout en platen. Later kwam daar de houtbewerking bij: zagen, schaven, drenken impregneren, thermisch (LDCwood ThermoWood®) en brandvertragend behandelen. In Gent beschikt Lemahieu Group over 75.000 m2 overdekte stockage. De houtbewerkingsactiviteiten gebeuren in Oostende. Het bedrijf is toeleverancier voor de houthandels.

Gedelegeerd Bestuurder **Mike Lemahieu** (foto rechts): “Op dit moment hebben wij zes filterinstallaties van Limoco in gebruik. Daarmee beschikken we in totaal over een capaciteit van zo'n 180.000 m³/u. voor de afzuiging van ca. 250 m³ houtkrullen per dag.”

“Mijn vader Tony Lemahieu startte al in de jaren '80 een samenwerking met Jan Stinkens, op aanraden van de firma Van Belle, die toen een houtbewerkingsmachine in ons bedrijf leverde. Mijn vader is jong gestorven en ik heb de leiding van het bedrijf van hem overgenomen. Ik was jong en onervaren en ik ben begin jaren 2000 met een andere leverancier van stofafzuiging in zee gegaan omdat die goedkoper was. Later bleek het een verhaal van 'goedkoop, duurkoop'. Sinds een 15-tal jaren werk ik opnieuw samen met Limoco. Sindsdien zijn alle installaties vervangen door materiaal van hen. Meer nog, omdat ons bedrijf ook gestadig groeit en uitbreidt, hebben we op dit moment dus al zes filterinstallaties staan. Limoco is een partner in onze groei. Na de Covid-periode kende onze sector een terugval, maar op dit moment groeien we opnieuw, o.a. dankzij de overname van JenoWood in Nederland en Lambrechts Hout in Antwerpen, deze zomer.”

“Het spreekt voor zich dat continuïteit in onze productie cruciaal is. De zes filterinstallaties worden aangestuurd via drie elektrische borden die allemaal met elkaar verbonden zijn. De technische mensen van Limoco hebben vanop afstand toegang tot het systeem. Bij eventuele problemen scheelt dat een verplaatsing en dus veel tijd indien de situatie remote kan opgelost worden. En ook al is hij officieel met pensioen, ik kan nog altijd rekenen op Jan Stinkens. Als er een probleem is, mag ik hem bellen. Indien nodig staat er binnen de 8 uur een technisch team om een interventie te doen. De nabijheid van een service team in onze regio is daarbij een extra pluspunt,” besluit Mike Lemahieu.





Onder: één van de installaties bij Lemahieu in Oostende
Links: Tony en Pan Lemahieu, ouders van Mike Lemahieu



Partner van het eerste uur: VDL Industrial Products “Waarden van een familiaal bedrijf behouden“

Carlos Ooijen is vandaag Managing Director van VDL Industrial Products, één van de vele bedrijven van de VLD Groep in Nederland. Hij neemt ons mee naar het jaar 1991 toen hij, naar eigen zeggen 'als broekie' in zijn eerste job, mee mocht naar een dealermeeting bij JKF, producent van filtermaterialen, in Denemarken.

“Heesen Technocom, mijn eerste werkgever en vandaag gekend als VDL Industrial Products, was verdeler van de JKF producten in Nederland. Het event in Denemarken was een fantastische ervaring voor mij. Ik ontmoette er Jan Stinkens, die er als klant van JKF ook aanwezig was. Het was onmiddellijk duidelijk dat hij veel kennis in huis had van verschillende filtertoepassingen. Het klikte meteen tussen ons en dat leidde in 2010 tot een officiële samenwerking waarbij wij verdeler van JKF werden voor de Benelux en Limoco in België de bevoorrechte partner werd voor het leveren en bouwen van de installaties.”

Die samenwerking is sindsdien nog gegroeid?

“De VDL Groep is gaandeweg gegroeid tot een groep van 108 bedrijven met in totaal zo'n 15.000 medewerkers. Die groei betekent ook dat het aantal bedrijfshallen en panden waar afzuiging nodig is voor bijvoorbeeld lasrook, dampen, enz. enorm toegenomen is. Doordat wij binnen de groep niet voldoende capaciteit hadden om deze projecten uit te voeren, hebben we de expertise van Limoco ingeschakeld en zo zijn we partners geworden. Met succes!”

“Voor de toekomst zie ik nog meer mogelijkheden om samen te werken, voornamelijk in Nederland. Limoco is specialist in stofafzuiging en VDL IP is expert in brandbeveiliging en explosiebeveiliging. Die specialismen zijn complementair en samen kunnen we oplossingen bieden in verschillende sectoren.”

Is de VDL Groep een familiaal bedrijf als Limoco ondertussen niet ontgroeid?

“VDL is ook nog steeds een familiaal bedrijf. De familiale waarden zijn nog sterk aanwezig. Dat vertaalt zich o.a. in de betrokkenheid van de familie van der Leegte (vandaag de 3de generatie) bij het reilen en zeilen in de verschillende bedrijven binnen de VDL Groep. De Groep is als het ware groot geworden door klein te blijven. Daarmee bedoel ik het behoud van het DNA, van de familiale waarden, van het ondernemerschap. We zijn allemaal 'vakidioten', die niet te beroerd zijn om te werken op het terrein of om problemen op te lossen. Bovendien is er tot op de dag van vandaag een groot wederzijds vertrouwen. Daarmee kom je heel ver. En dat zie ik in de toekomst niet veranderen. Ook niet met de volgende generatie bij Limoco. Waar 10 jaar geleden veel dingen via Jan Stinkens liepen, is er ondertussen een groep van goeie mensen. Zij hebben de ruimte gekregen om zich te ontwikkelen en dat zorgt er nu voor dat Jan stukje bij beetje kan loslaten.”

Tim Stinkens (l) en Carlos Ooijen (r)



Rik Klerkx richtte in 1975 Limoco op, in zijn garage

In de zomer van 2026 wordt hij 80 jaar. Toch heeft **Rik Klerkx** nog een drukke agenda en zijn handen vol met allerlei projecten in binnen- en buitenland. Voor deze speciale nieuwsbrief doet hij het verhaal over het ontstaan van Limoco, in 1975.

Rik Klerkx: "Met mijn diploma A2 Elektromechanica kon ik aan de slag bij Ford Genk en later als technisch tekenaar bij Philips. Een chauffagist die onderhoud deed van installaties bij Philips vroeg me om bij hem te komen werken, na de uren, om chauffages te verkopen. Ik zag al snel dat zijn administratie een puinhoop was en maakte er werk van om dat op te kuisen en er structuur in te brengen. Na verloop van tijd verschoven de activiteiten van het bedrijf meer in de richting van montage, o.a. van luchtkanalen. Op een dag kreeg ik de kans om voor eigen rekening een grote werf in Aarlen te doen. Dat was het moment om voor mezelf te beginnen, bij mij thuis. Op 27 oktober 1975 is P.V.B.A. Limoco opgericht. Limoco stond toen voor 'Limburgse Montage Compagnie.
Dankzij die grote opdracht was ik meteen gelanceerd en kon ik een terrein aankopen op het industrieterrein in Opglabbeek (vandaag Oudsbergen). Daar is Limoco nu nog steeds gevestigd, sinds 1978."

"Ik was dus begonnen met montage en kende op dat moment nog niks van constructie of van stukken maken. Die kochten we in het begin nog aan. Na verloop van tijd ben ik ook gestopt met de opdrachten voor installateurs en ben ik me gaan toeleggen op industriële opdrachten. Er waren in die tijd weinig bedrijven die konden of deden wat Limoco deed. Dat was een opportuniteit. De naam Limoco Industries is er toen gekomen omdat er verwarring was met een garage die ook Limoco heette, van Limburgse Motor Company."

"In 1995 heb ik noodgedwongen Limoco moeten verkopen, om gezondheidsredenen en omdat mijn dochter ervoor koos om niet in het bedrijf te stappen. Ik verkocht aan de gebroeders Leenders en nadien is Jan Stinkens in het verhaal gekomen, met als resultaat hetgeen Limoco vandaag is."

"Zelf heb ik nadien toch nog een aantal andere bedrijven opgericht, o.a. voor de verhuur en de verkoop van industriële panden en eigendommen. Ook in Spanje en zelfs in Dubai heb ik nog dergelijke activiteiten. Mijn dochter is dat nu toch stilaan aan het overnemen van mij, maar ik moet toegeven dat ik de controle moeilijk kan loslaten."

"Er waren in die tijd weinig bedrijven die konden wat Limoco deed. Dat was een opportuniteit."





Van Limburgse Montage Compagnie tot turnkey partner voor industriële projecten

Stofafzuiging en ontstoffing

Toen de firma JADI van Jan Stinkens in 1995 geïntegreerd werd in de activiteiten van Limoco, was dat een samenkomen van engineering, constructie en montage. De expertise van Jan in het segment van stofafzuiging voor schrijnwerkerijen en bedrijven in houtbewerking en interieurbouw is sindsdien een hoofdactiviteit. Ook vandaag nog is Limoco een gekende, gerenommeerde én gewaardeerde speler in die branche.

Stofvorming is echter ook een veelvoorkomend probleem in tal van andere bedrijven en industrieën. Denk bijvoorbeeld aan logistieke bedrijven waar op- of overslag gebeurt, voedingsbedrijven of andere industriële productiebedrijven. Het principe van stofafzuiging blijft hetzelfde, ongeacht de omgeving of de bedrijfsactiviteit. Daardoor is het toepassingsgebied van de afzuigsystemen van Limoco heel wat groter en vinden klanten uit zeer uiteenlopende sectoren de weg naar ons bedrijf.

Een afzuigsysteem biedt de klant niet enkel een oplossing voor een stofprobleem, het draagt ook bij tot de gezondheid van werknemers alsook tot de bescherming van het machinepark en uiteraard ook van het milieu.

De wetgeving verplicht bedrijven bovendien om te investeren in een degelijk afzuigsysteem. Opdat de klant een optimaal rendement kan halen uit die investering, ontwerpt Limoco installaties die perfect aansluiten bij de behoefte en het budget van de klant.





We onderscheiden verschillende types installaties:

Onderdrukfilters, hoofdzakelijk met frequentieregeling (d.w.z. met ventilatoren die in zuivere lucht draaien). Het voordeel van deze onderdrukinstallaties is dat zij voor een stroombesparing van min. 30% zorgen t.o.v. de klassieke installaties.

Binnen de onderdrukfilters maken we nog een onderscheid tussen: blower- en superblowerfilters, super jet-filters, compacte onderdrukfilters en patronenfilters.

Verder ook nog: automatische filters met persluchtreiniging, stoffilters, cyclonen, zakkenfilters, doorblaasfilters, sluisfilters, schroeffilters en kettingfilters.

Energiezuinigheid is belangrijk. Daarom worden de meeste systemen voorzien van 100% (warme) luchtrecuperatie.

Alle filterinstallaties voldoen aan de ATEX normen t.b.v. explosie- en brandveiligheid.



Industriële ventilatie

Industriële ventilatie is belangrijk om de lucht in een werkomgeving schoon en gezond te houden. Ze zorgt ervoor dat stof, dampen en schadelijke gassen worden afgevoerd en dat er altijd genoeg frisse lucht aanwezig is. Dit is niet alleen beter voor de gezondheid van de werknemers, maar ook voor de veiligheid, omdat het de kans op brand of explosies verkleint. Daarnaast helpt ventilatie om de temperatuur en vochtigheid in de ruimte onder controle te houden, wat goed is voor zowel de machines als de productkwaliteit. Een goed ventilatiesysteem is dus onmisbaar in elk (productie)bedrijf en elke werkplaats.

Concreet ontwikkelt Limoco ventilatiesystemen t.b.v. lasdampen, spuitnevels, olienevels, solventdampen, lijmdampen, kookdampen, explosieve dampen, extrusiedampen, uitlaatgassen, ...

Behalve installaties voor afzuiging van schadelijke en vervuilde dampen voorziet Limoco ook installaties voor koeling door natuurlijke ventilatie, afblazen van warme lucht (vb. van compressoren) en verwarming (vb. warmeluchtgeneratoren).

Daarnaast kunnen bedrijven ook bij Limoco terecht voor verluchting voor technische ruimtes, ventilatie voor batterijlaadstations, filterkasten, geluidsdempers en geluidsomkastingen, industriële afzuigkappen, luchtkanalen, enz.

Cyclo Power Filter, een eigen product van Limoco

Met de CPF (Cyclo Power Filter) heeft Limoco een eigen product ontwikkeld met zeer specifieke eigenschappen dat kan ingezet worden voor quasi alle industriële toepassingen.

Engineering én productie in eigen huis

Eén van de grootste troeven van Limoco is ongetwijfeld onze expertise. Engineering is in handen van ingenieurs met jarenlange ervaring. In ons atelier, dat uitgerust is met de modernste machines, worden de maatwerkconstructies tot in de kleinste details afgewerkt, eveneens door medewerkers met een jarenlange staat van dienst.



Onze eigen monteurs zorgen voor een vlekkeloze montage bij de klanten, indien nodig met assistentie van externe montageteams.

Service-team voor de Westelijke provincies van België

Om ook de klanten in Oost- en West-Vlaanderen snel te kunnen helpen, beschikt Limoco over een service-team in die regio. Zij doen montagewerk en depannages voor Limoco. Zij beschikken over een ruim magazijn in Menen, waar tevens een stock van materiaal van Limoco aanwezig is. In geval van nood bij een klant kunnen zij dus altijd snel een interventie garanderen.

Showroom voor residentiële ventilatie

Als je de inkomhal van het nieuwe kantoorgebouw van Limoco binnenstapt, kom je in onze grote showroom terecht. Oorspronkelijk was deze prachtige ruimte voorzien voor de interieurafdeling en de trappenconstructies. Toen die afdeling in 2010 van de hand gedaan werd, was het een opportuniteit om er een showroom te maken waar particuliere bouwers en verbouwers verschillende woningventilatiesystemen kunnen zien, horen en voelen.



Limoco verdeelt ventilatiesystemen van het type C en D van de merken Renson, Zehnder, Lemmens-Swegon en Vasco. Particuliere klanten kunnen een afspraak maken om langs te komen in de showroom met hun bouwplan om vervolgens met een gedetailleerde offerte weer naar buiten te stappen.

Plaatsing kan gebeuren door Limoco of je kan kiezen voor zelfplaatsing. In dat laatste geval levert Limoco het materiaal op de werf en overloopt met de klant het legplan. Na de installering komt één van onze technische mensen langs om alles haarfijn af te stellen.



Woningventilatie: Waar het voor Tim begon en waar Pieter zich helemaal in zijn sas voelt

Eind 2010 werd de afdeling Woningventilatie opgericht. Enkele jaren eerder was het verplicht geworden om ventilatie te voorzien in particuliere nieuwbouwwoningen. Omdat Limoco al veel expertise in huis had én een atelier om leidingen en onderdelen op maat te maken, lag het bijna voor de hand om deze activiteit te ontplooien. Tim kreeg de kans om deze afdeling uit de grond te stampen. Later zou hij zich meer gaan toeleggen op de industriële projecten en op het leiden van het bedrijf en zou Jeffrey Lemmens het gezicht van de Woningventilatie worden. Vandaag doet Jeffrey dat samen met Pieter Stinkens.

Tim: "Onze afdeling Woningventilatie is inderdaad gegroeid uit de technische kennis m.b.t. ventilatie die bij Limoco in huis is. Op dit moment durf ik stellen dat wij de enige speler in België zijn die zulk maatwerk kan leveren, bv. voor het maken van de luchtverdeelkasten. Voor bouwprojecten van grotere woningen en villa's is dat een belangrijke meerwaarde. In theorie zit daar nog groeipotentieel. Maar op dit moment zitten we met zo'n 150 projecten per jaar aan onze maximale capaciteit."

Pieter: "Het lag niet voor de hand dat ik bij Limoco zou komen werken. Ik heb eerst een job gedaan in de tentenbouw, voordat ik bij Limoco in het magazijn terechtkwam. Ook die magazijnjob ging me niet zo goed af. Ik durfde er wel de kantjes wat van af lopen. Tim heeft me de kans gegeven om het in de Woningventilatie te proberen, naast Jeffrey, en dat ligt me helemaal."

Hoe was het om op te groeien in een gezin waar alles in het teken van het bedrijf staat?

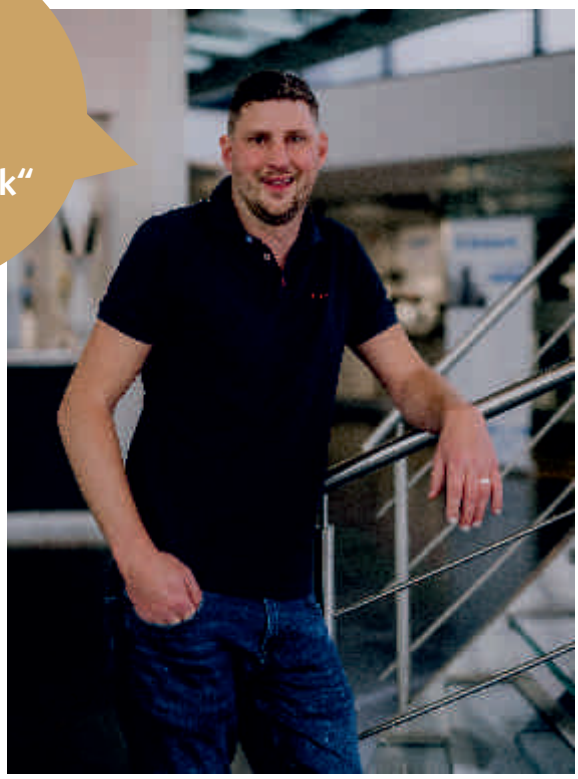
"Papa was altijd druk met zijn werk, ja. Mama was er wel altijd. We zijn zo opgegroeid en hebben nooit anders geweten. Toch vind ik het belangrijk om nu zelf meer tijd te spenderen voor en met mijn gezin. Papa is altijd erg beschermend geweest t.o.v. mij. Maar hij was ook degene die mij heeft leren fietsen, motorrijden en autorijden. Op de belangrijke momenten was hij er wel altijd."

"Als kind kwam ik al regelmatig bij Limoco. Ik heb hier ook vakantiewerk gedaan. Mijn eigen zonen komen hier nu ook geregeld en op feestjes en activiteiten in het bedrijf zijn ze er ook altijd bij. De oudste zit nu in het eerste middelbaar en volgt een technische richting. Hem zie ik misschien wel in de voetstappen van zijn opa (Jan) en peter (Tim) treden. De jongste is eerder een sportief kereltje."

Hoe zie je je toekomst bij Limoco?

"Op dit moment zit ik heel goed in mijn vel en heb ik mijn draai gevonden. Ik kom iedere dag met plezier naar mijn werk. Ik hou van de vrije rol die ik heb en van de ruimte die ik krijg. De kans die ik gekregen heb, heb ik met beide handen gegrepen. Ik heb veel respect voor Tim en voor de rol die hij op zich genomen heeft. Ik zie mezelf hier dus zeker mijn pensioen halen."

"Ik kom iedere dag met plezier naar mijn werk"



Investeringen, een rode draad in het verhaal van Limoco sinds 2004

In onze halfjaarlijkse nieuwsbrief is het een vaste rubriek: investeringen.
Jan Stinkens heeft er, sinds de overname in 2004, een zaak van gemaakt om elk jaar belangrijke investeringen te doen in infrastructuur, werkcomfort en energiezuinigheid.

De afgelopen 20 jaar werd niet minder dan **8,8 miljoen euro** geïnvesteerd. Opmerkelijk is dat die investeringen altijd met eigen middelen gedaan werden en worden. Limoco is een gezond en winstgevend bedrijf dat continu blijft (her)investeren om de rol van voortrekker in onze sector te kunnen behouden.

Bedrijfshal en magazijn

De bedrijfshal en het magazijn werden reeds een vijftal keer uitgebreid. De oppervlakte bedraagt vandaag ruim 6000 m². In de hal werd voortdurend geïnvesteerd in de meest moderne verwarming en verlichting.
Opslagruimtes werden herschikt en heringericht, telkens in functie van meer en efficiënter gebruik.
Het magazijn werd geautomatiseerd en gedigitaliseerd.



Machines en automatisering

Een opsomming geven van alle machines zou een eindeloze lijst opleveren. Ook hier wordt voortdurend geïnvesteerd in modern, computergestuurd materiaal: plasmasnijtafels, spuitcabine, plooibank en plooipers, kanaalfelsmachines, bordeermachines, tafelscharen, vouw- en buigmachines, lasposten, buizenlasmachines, enz. De meest recente investeringen betreffen een lasersnijtafel en een laserlasmachine.



Ook rollend materiaal zoals heftrucks, vrachtwagens, bestelwagens, enz. wordt regelmatig vervangen, zodat onze medewerkers zich steeds comfortabel en veilig kunnen verplaatsen.

Energie

Op het dak van onze hal liggen maar liefst 864 zonnepanelen, die jaarlijks zo'n 180.000 kWh aan stroom leveren.
Ons wagenpark werd geleidelijk aan vervangen door elektrische voertuigen en dus is er ook de nodige laadinfrastructuur geplaatst.

State-of-the-art kantoorgebouw in 2010

Limoco is al sinds 1978 gevestigd op dezelfde locatie op het industrieterrein in Oudsbergen, toen nog Opglabbeek. De oorspronkelijke hal is sindsdien al verschillende malen uitgebreid.

De grootste metamorfose onderging het gebouw echter in 2010, toen de kantoren aan de voorzijde plaatsmaakten voor een gloednieuw state-of-the-art kantoorgebouw, met veel glas, een vijver en een zwaaibrug die in eigen huis ontworpen werd.





Op de foto's:
De oude kantoren (links) maken plaats voor een groot, nieuw kantoorgebouw met een imposante showroom.

















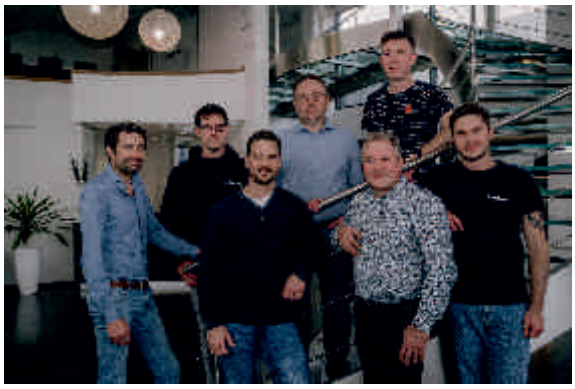
Op de foto's:
Rondom het kantoorgebouw is een vijver mét veel vissen.
Een zwaaibrug, door Limoco ontworpen, verschaft toegang tot de hoofdingang.
De werkplekken, vergader- en eetruimtes zijn ruim en met véél natuurlijke lichtinval.

© Marc Sourbron

Deze teams geven elke dag het beste van zichzelf



Stofafzuiging



Industriële ventilatie



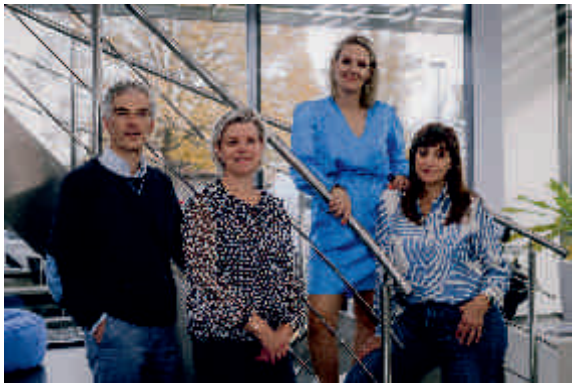
Atelier



Montage



Magazijn



Administratie

Woningventilatie



Onderhoud



Team Oost- en West-Vlaanderen





Tim Stinkens: “Dankzij onze ervaring kunnen wij een grotere rol spelen“

Vandaag heeft Tim Stinkens de leiding bij Limoco, nadat hij in 2019 het bedrijf overnam van Jan. Ook hij vertelt over het opgroeien met een ondernemende vader, over de evolutie sinds hij zelf de leiding heeft én over hoe hij naar de toekomst kijkt.

Tim: “Ik was 1 jaar oud toen papa met zijn eigen zaak JADI startte. In de beginjaren had hij zijn bureau thuis. Toen ik wat ouder was, ging ik wel eens mee naar de bedrijfshal of naar een werf. We zijn ermee opgegroeid dat papa weinig tijd met ons spendeerde. Het was voor ons vanzelfsprekend en ik heb het niet als een gemis gevoeld. Mama was er wel altijd voor ons. Zelf probeer ik nu wel iets meer thuis te zijn voor mijn dochters, maar het is waarschijnlijk toch nog altijd minder dan in een gemiddeld gezin met twee buitenshuis werkende ouders.”

Veranderingen na Corona

“Op zich is er niet zo heel veel veranderd sinds 2019. Uiteraard zijn er sinds de Corona-periode wel een aantal dingen veranderd qua organisatie van het werk. Sindsdien is online vergaderen een gewoonte geworden waardoor we toch aanzienlijk minder verplaatsingen moeten doen. Voor projecten en werven veraf scheelt dat enorm qua tijdsbesparing.”

“Het zou mooi zijn als we kunnen behouden wat we hebben“



“We stellen vast dat onze projecten groter worden maar ook dat Limoco een grotere rol krijgt in projecten. Wij worden steeds vaker gevraagd om een coördinerende rol te spelen in all-in projecten waarbij wij het aanspreekpunt zijn, zowel voor de klant als voor de partners die de verschillende deelopdrachten uitvoeren. Met de ervaring die wij in huis hebben, is dit een rol die wij kunnen spelen, maar die toch een andere aanpak en organisatie vraagt dan pakweg 10 jaar geleden.”

“Op het vlak van personeel zijn er ook wel wat veranderingen. Een oudere generatie gaat stilaan met pensioen en zo krijg je automatisch een verjonging op de werkvloer. Daarmee proberen we maximaal rekening te houden, bijvoorbeeld bij het kiezen van personeelsactiviteiten. We hebben een hechte groep en ik vind het belangrijk om daar zelf ook deel van uit te maken. Uiteraard kan dat voor mij soms ook lastig zijn, omdat ik kort bij de mensen sta en tegelijkertijd een leidinggevende rol heb.”

Uitdagingen voor de toekomst

“Een grote uitdaging is en blijft ongetwijfeld het vinden van goede medewerkers. We weten dat er een aantal mensen in sleutelposities de komende jaren met pensioen zullen gaan. We proberen dat op twee manieren op te vangen. In het atelier zijn we al een tijd bezig met het standaardiseren en digitaliseren van onderdelen. Zo blijft de kennis in het bedrijf en kunnen nieuwe mensen daar onmiddellijk op terugvallen. In andere functies proberen we om nieuwe mensen al in te werken onder de vleugels van de ervaren medewerkers.”

“Een andere uitdagende factor is onze organische groei. Die is er, en gelukkig maar. Maar die kunnen en mogen we ook niet tegenhouden. Voor een stuk hangt dat samen met de grotere omvang van de projecten die we doen. Het noopt ons tot een andere manier om het werk te organiseren, bijvoorbeeld door specifieke taken uit te besteden.”

Vooruitblik naar Limoco binnen 25 jaar

“Ik heb al vaker gezegd dat ik veel belang hecht aan de familiale waarden in ons bedrijf. We zijn een hechte groep die ook echt met mekaar omgaat als familie, in alle opzichten. Het zou mooi zijn als we dat kunnen behouden.”

Lisette, Sarah en Sabrina, de vrouwen naast vader en zonen Stinkens

Lisette, al 45 jaar getrouwd met Jan

Lisette: “Jan en ik zijn al samen sinds 1976. Ik heb hem altijd gekend als een 'zorgende leider'. Destijds ook al in de jeugdbeweging KSA. Toen we getrouwd waren en hij een eigen zaak startte, maakte hij snel duidelijk dat hij zich volledig op zijn werk en zijn zaak wou concentreren. Dat was niet altijd gemakkelijk voor mij. In de opvoeding en de zorg voor de kinderen Tim en Pieter bijvoorbeeld stond ik er grotendeels alleen voor. De keuze om er fulltime te zijn voor mijn gezin was voor mij tegelijk een keuze om geen eigen carrière te hebben. Ik ben kinderverzorgster van opleiding en ik heb een tijd in de technische school TISM gewerkt waar ik een zeer gevarieerde en ondersteunende rol had. Ik deed dat heel graag, maar ik heb ook géén spijt van mijn keuze. Ik ben daarna altijd erg betrokken geweest bij alles wat er leeft bij Limoco. Dat is vandaag nog steeds zo. Jan heeft in zijn carrière veel en zware beslissingen moeten nemen. Daarbij kon ik hem niet helpen. Maar ik ben trots op hem en op hetgeen hij verwezenlijkt heeft.”

“Jan is altijd een ideale zaakvoerder geweest“

Tim en Pieter zijn hun vader gevolgd

“Tim en Pieter hebben altijd interesse getoond in het werk van hun papa. Zij vonden het leuk om mee te gaan naar het bedrijf. Tim heeft als eerste de keuze gemaakt om in de voetsporen van Jan te treden en later ook de fakkel over te nemen. Voor Pieter lag dat iets anders. Hij heeft eerst wat moeten zoeken. Maar ondertussen heeft hij zijn ding gevonden in de Woningventilatie, waar hij helemaal opengebloeid is. De zonen gelukkig zien, maakt mij ook gelukkig.”

Jan is officieel met pensioen, maar loslaten is moeilijk?

“Loslaten is inderdaad moeilijk, maar dat moet ook niet. Hij gaat dat zelf wel aangeven. Ik zie hem wel tot zijn 80ste de post doen of gewoon daar zijn om een koffietje te drinken. We reizen ook regelmatig en gaan veel samen naar de kust. Ik vind het superfijn dat we dat samen kunnen doen en ik ben daar heel dankbaar voor.“

“Jan heeft van Limoco een familiebedrijf gemaakt en hij is altijd een ideale zaakvoerder geweest. Op een menselijke manier en altijd klaar om te helpen. Anderzijds krijgt hij ook veel terug van de mensen bij Limoco. Dat heeft zich ook getoond tijdens de reis naar Mallorca met de medewerkers. Dat was een unieke belevenis met zo'n fijne groep. Iedereen heeft genoten als één grote familie.”





Vier kleinkinderen

“Onze zonen hebben elk twee kinderen. Ik zie onze kleinkinderen regelmatig. Ze komen ook geregeld bij Limoco over de vloer. Zowel de meisjes van Tim en Sarah als de jongens van Pieter en Sabrina. Elk op hun eigen manier zijn ze geïnteresseerd in wat hun ouders doen. Of ze later ook de stap naar Limoco zullen zetten, dat zal de toekomst uitwijzen. Het zou wel fijn zijn, natuurlijk.”

Sarah, zowel thuis als bij Limoco een team met Tim



Sarah: “Het stond niet in de sterren geschreven dat ik bij Limoco zou komen werken, integendeel. Ik werkte bij een deurwaarder maar voelde na anderhalf jaar dat dat niet de job van mijn leven was. Toen ik besliste om een andere job te zoeken in de richting van personeelszaken, stelde Tim voor dat ik die rol bij Limoco zou invullen. Met mijn opleiding Rechtspraktijk had ik een goede basis en verder heb ik veel geleerd van collega Denise. Het was ook een voordeel dat ik de dynamiek en de mensen bij Limoco al kende, vermits ik er sinds mijn 16de kwam met Tim. Daardoor was het makkelijker om de stap te zetten. Net als Jan en Tim durf ik op mijn buikgevoel te vertrouwen. Dat is al vaak een goede raadgever gebleken.”

Uitdagingen voor de toekomst

“De grootste uitdaging voor de toekomst is ongetwijfeld de organische groei van het bedrijf. Die hou je niet tegen. Daar tegenover staat dat Limoco een familiebedrijf is met een typische familiale cultuur. Die willen we wel absoluut behouden.
Er zit tevens een generatiewissel op de werkvloer aan te komen. Een aantal medewerkers gaan richting hun pensioen. Daarmee vertrekt ook veel expertise. Maar we geloven erin dat de opvolgers momenteel genoeg kennis en kunde bij hen opdoen om in hun voetsporen te kunnen treden. We hopen daarnaast dat we goeie mensen blijven vinden. We zijn er ons van bewust dat de jongere generaties een andere invulling van hun leven en hun (vrije) tijd belangrijk vinden. Daar proberen we rekening mee te houden. Zoals ik al aangaf, speelt buikgevoel een belangrijke rol, zeker bij het rekruteren.”

“Zelf hoop ik dat Limoco een bedrijf met familiale waarden blijft, zonder drempels tussen werkgever en werknemers. Of ik onze kinderen in onze voetsporen zie treden? Het belangrijkste is dat ze kiezen voor hetgeen ze graag willen doen. Voor Tim en mezelf hoop ik dat we zowel bij Limoco als thuis een sterk team blijven vormen.“

Sabrina, de zorgende wederhelft van Pieter

“Ik ben een buitenbeentje,” zo opent Sabrina het gesprek en daarmee licht ze al meteen een tip van de sluier over hoe haar ervaring was om in een familie terecht te komen waar alles en iedereen Limoco ademt.



“Ik ben zorgkundige van beroep en ben dus niet zo nauw betrokken bij het familiebedrijf als mijn man Pieter en de rest van de familie. Toen ik Pieter in 2012 leerde kennen, ben ik er als het ware ingerold en het was op dat moment ook wel een beetje overweldigend. Via de activiteiten en feestjes voor de medewerkers en hun familieleden heb ik het bedrijf en de mensen uiteraard beter leren kennen. Het is mooi wat ze allemaal doen voor hun medewerkers. Dat wordt ook heel erg geapprecieerd.”

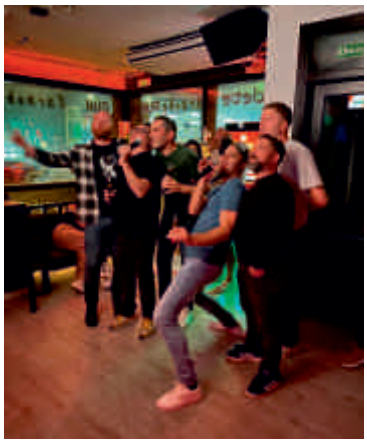
Alles Limoco wat de klok slaat?

“Pieter voelt zich goed bij Limoco. Zijn job in de woningventilatie is helemaal zijn ding. Daarnaast ben ik ook blij dat hij nog voldoende tijd maakt voor ons gezin.
Als er op familiebijeenkomsten (te) veel over het werk en het bedrijf gesproken wordt, durven Lisette (de mama van Pieter) en ik wel eens van onderwerp veranderen.”

“Of onze zonen ook in de voetsporen zullen treden? Zij komen op dit moment alleszins al vaker bij Limoco dan ikzelf. De oudste is wel geboeid door techniek, dus wie weet. De toekomst zal het wel uitwijzen.”

Mallorca was geweldig!









Aangezien Limoco alleen maar kan bestaan door alle medewerkers die dagelijks het beste van zichzelf geven, besloten we ons 50-jarig bestaan te vieren met een reisje naar Mallorca.

Op vrijdagnamiddag 26 september verzamelden we op onze parking waar de bus ons oppikte en naar de luchthaven bracht.
's Avonds arriveerden we in Palma en werden we per taxi naar het hotel gebracht. Daar kregen we nog een avondmaal waarna de meesten onder de wol doken en de rest in het nachtleven.

Op zaterdag werden verschillende activiteiten voorzien. De wielrenners haalden hun hartje op in de bergen en maakten een pittige fietstocht. Daarnaast ging er ook een groep het eiland verkennen per scooter en bezocht nog een andere groep de hoogtepunten van Palma samen met een gids per fiets. Moe maar voldaan aten we 's avonds samen in het hotel en werd er daarna nog wat nagepraat bij een frisse cocktail op het strand.

De dag nadien kon iedereen vrij besteden. Velen van ons kon je terugvinden aan het zwembad of op het strand. Anderen kozen ervoor om Palma te bezoeken of te gaan wandelen. 's Avonds sloten we de vakantie gezellig af bij Tomy om de volgende morgen richting luchthaven te gaan.

Op maandagavond zette de bus ons terug af bij Limoco. Met ons hart gevuld met mooie herinneringen aan een fantastisch weekend, keerden we terug naar huis. Het was een unieke belevenis die zeker voor herhaling vatbaar was, alleen klonk het in koor dat we daarvoor geen 50 jaar meer moesten wachten.























Wij wensen u Prettige Feestdagen!



Wilt u onze nieuwsbrief niet langer ontvangen? Laat het ons weten via info@limoco.be en wij doen het nodige!

© Steef Jansen

50